

# Innhold

<b>Forord</b> .....	11
---------------------	----

## **Del I**

### **Miljøterapi. Roller og forutsetninger for deltagere og ansatte**

*Dag Furuholmen*

<b>Kapittel 1 Ideologi som arbeidsredskap</b> .....	15
De gamle tenkeres syn på ideologi .....	18
Historisk perspektiv på ideologi .....	22
Ideologiske modeller i norsk misbrukerbehandling .....	23
AAs ideologi som eksempel på sammenspill av flere krefter .....	26
Trender i medisin og psykiatri i vår tid .....	27
Trender i misbrukerbehandling i vår tid .....	28
Bieffekter av sykdomsmodellen .....	29
Faresignaler for utviklingen framover .....	30
Spørsmål i en ideologisk diskusjon .....	30
<b>Kapittel 2 Hvem er rusmisbrukeren?</b> .....	45
Familiebakgrunn .....	46
Alder og tilvekst i misbrukerpopulasjonen .....	50
Økende grad av psykiatriske lidelser .....	52
Lavere terskel inn i misbrukermiljøet .....	53
Dobbeltdiagnoser .....	54
Tiltak for klienter med dobbeldiagnoser .....	59
Hvordan forstår vi informasjonen vi får om klientene? .....	61
Relasjonsforstyrrelser .....	63
Depressive lidelser .....	64

<b>Kapittel 3 Problemdefinering og utvikling i behandlingen</b>	68
Ideologiens forhold til metode, ressurser, teori og personlig ideologi .....	68
Problemets natur .....	72
Progresjonsmodellen (trappen) .....	75
Individualisering av progresjon .....	76
Markering av utvikling .....	77
Økt status, privilegier og økonomi .....	78
Rom for progresjon i organisasjonsstrukturen .....	79
Progresjon i en terapiprosess .....	81
Økning av retensjonsraten i et terapeutisk samfunn ved bruk av forskning og alternative teorier .....	84
<b>Kapittel 4 Myter og jakten på enkle løsninger</b> .....	95
Mytenes opprinnelse og funksjon .....	96
Myter som fjerner skyld .....	97
Myten om den avhengige slaven .....	97
Myten om misbruket som en sykdom .....	98
Myten om abstinensen .....	98
Myten om stoffhungeren eller suget .....	99
Myten om sprekken .....	100
Myten om stoffsklia .....	101
Smittemyten .....	101
Myten om problemets størrelse .....	102
Jakten på enkle løsninger .....	103
Opiater i behandlingen av misbrukere .....	105
Myten om den smertefrie tilværelsen .....	116
<b>Kapittel 5 Samarbeid og samspill i et terapeutisk fellesskap</b> .....	120
Sammenhengen mellom delene .....	126
Vi må styre prosessen .....	128
Å bli trukket ut av miljøet .....	131
Samspill mellom behandlingselementene .....	132
Når fortid og nåtid blander seg .....	134
Åpen informasjon er en forutsetning for å styre miljøet effektivt .....	135
Åpen informasjon kan også være mangelfull .....	138
Kraften i gode og dårlige spørsmål .....	139

Å orientere etter forskjellige kart .....	140
Brannslukking eller langsiktig planlegging? .....	149
<b>Kapittel 6 Struktur og kultur i et terapeutisk fellesskap ...</b>	<b>154</b>
Skrevne og uskrevne regler .....	154
De såkalte absolutter .....	156
Kultur i stedet for regler .....	164
Holdninger implisitt i organisasjonen .....	165
<b>Kapittel 7 Miljøstyring og dynamikk .....</b>	<b>168</b>
Dynamiske polariteter .....	170
Dynamikken i beboergruppen speiler dynamikk og holdninger i voksengruppen .....	187
Hvordan kan vi måle atmosfæren i behandlingsmiljøet? ....	188
<b>Kapittel 8 Gruppeprosesser .....</b>	<b>190</b>
Fokus på miljø eller individ? .....	190
Gruppedyret, et sensitivt vesen .....	191
Summen av enkeltindivider skaper en egen kollektiv prosess .....	192
Gruppen rommer felles ønsker, angst, forsvar og strategier .....	193
Noen av miljøterapeutens og gruppelederens oppgaver ....	195
Bion om gruppens kollektive ubevisste antakelser .....	196
Enkeltindividet i gruppen .....	199
Opererer beboeren i nåtid eller i fortid? .....	200
Følelseskalenderen, å ta tempen på fellesskapet .....	201
Å skape kanaler eller ventiler for prosessen .....	203
<b>Kapittel 9 Behandlerollen i et terapeutisk fellesskap ...</b>	<b>211</b>
Valg av gode medarbeidere .....	212
Utdannet sosialarbeider eller eksmisbruker? .....	213
Kjønnsfordeling .....	217
Overskudds- eller underskuddsmotiv? .....	218
Personlig, privat eller profesjonell? .....	222
Ansattes forhold til egne behov .....	225
Personlig ideologi .....	226
Implikasjoner for ansettelse .....	228
Speiling av personalgruppens holdninger .....	229
Overføring .....	230

Gode og onde objekter. Idealisering og devaluering .....	231
Projektiv identifikasjon og containerfunksjonen .....	233
Det er vi som lar oss splitte .....	235
Hvem blir jeg i samspillet med klienten? .....	236
Motoverføring .....	237
Utbrenthet .....	241
Organisasjon, lederskap og å la seg lede .....	245
Veiledning med personalgrupper .....	250
Forskjellige veiledningsnivåer .....	251
Assistanse til å klargjøre behandlingsideologi .....	253
Formidling av ny kunnskap .....	255
Samspillet mellom delene .....	257
Prosessveiledning i stabsgruppen .....	257
Konklusjon .....	259
Referanser .....	260

**Del II****Utvikling av behandlings- og rehabiliteringstiltak for rusmiddelavhengige***Arne Schanche Andresen*

<b>Kapittel 10 Farvel solidaritet? .....</b>	265
Dokumentasjon viktigere enn før .....	267
Evidenskrav gir makt til noen og utdefinerer andre .....	268
Vi vet mye om hva som virker .....	268
<b>Kapittel 11 Ting tar tid .....</b>	271
Klargjøring av motiver, målgruppe, målsetting, grunnverdier og metode .....	272
Målsetting og målgruppe .....	274
Fellesskapet som metode .....	281
Elementer som bør inngå i det terapeutiske fellesskapet ....	282
Et integrert system av tiltak .....	284
Faser på veien ut av avhengighet .....	290
Behandlingsrelaterte stadier (7-10) .....	294
Systematisk bruk av kunnskap .....	298
Å begynne med begynnelsen – utredning .....	299

Kartlegging .....	300
Oppsummering .....	302
<b>Kapittel 12 Realisering av planarbeidet .....</b>	<b>304</b>
Sett opp milepæler i etablerings- eller omleggingsprosesser ..	304
Prosjekthåndbok .....	305
Budsjettering og økonomistyring .....	306
Informasjon og PR .....	306
Søk allianser i nærmiljøet .....	307
Støtteforening .....	307
Familieforeninger .....	307
Behandlingsstedet som ressurs i lokalmiljøet .....	308
Inntaksprosedyre .....	308
Oppfølging .....	309
Rekruttering av medarbeidere .....	311
Ansettelsesseminar med hospitering – et alternativ .....	312
Oppsummeringer .....	313
Hospitering som opplæringstiltak .....	314
Utkast til opplæringsplan for ansatte .....	315
Veiledning .....	317
Oppsummering .....	317
Referanser .....	319

### **Del III**

#### **Evaluering av egen virksomhet**

*Arne Schanche Andresen*

<b>Kapittel 13 Evaluering – hva skal det tjene til? .....</b>	<b>321</b>
Evidensbaserte interveneringer? .....	324
Hvem skal bestemme hva slags forskning som gjelder? .....	325
Om å sette klare mål og å arbeide kunnskapsbasert .....	326
De alternative tiltakene ble også «evalueringspionerer» .....	329
Snøballen ruller! .....	330
Dokumentasjon av klientopplysninger .....	332
Intervjuskjemaer og begrensningens kunst .....	333
Hva har vi i verktøykassa? .....	334
Kartlegging av livsløp og problematikk .....	336

Inntaksintervjuet – et klinisk verktøy .....	337
Livssituasjon siste seks måneder og DTES .....	339
Fokus på psykiske problemer .....	340
CMRS og behandlingsavbrudd .....	342
Forhold omkring utskrivelsen – mål og håp for framtiden ..	344
Et tilbakeblikk på behandling/rehabilitering .....	345
Generell livssituasjon i etterundersøkelsesperioden .....	346
Kvalitetssikring av eget arbeid – her og nå .....	347
Blir klientene friske hos oss? .....	350
Oppsummering .....	358
Referanser .....	359